

天主教聖母聖心小學
2013-2014 年度「學校發展津貼」計畫書檢討

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	所需資源	成功準則	檢討
1. 增聘人力資源	提供空間讓教師專注推展及深化校本課程	聘請合約教師一名，讓部份教師可減輕課節以推行校本課程的發展	各科統籌教師、發展校本課程的教師將獲較多空間推行校本課程	合約教師一名 (pt.14) \$23,285 × 1.05 × 12 = \$293,391	90% 參與校本課程的教師認同聘請合約教師，能獲較多空間，發展校本課程	97.4% (35.9%非常同意、61.5%同意)教師認同聘請合約教師，能獲較多空間發展校本課程。 建議下年度繼續增聘合約教師
		聘請合約教學助理一名，協助學生支援行政事務	教學助理能協助教師處理非教學性工作，讓教師可專注學生支援工作	教學助理 (學生支援) \$8,015 × 1.05 × 12 = \$100,989	90% 老師同意教學助理能協助教師處理非教學工作，讓教師可專注學生支援工作	97.4% (33.3%非常同意、64.1%同意)教師認同教學助理能協助教師處理非教學工作，讓教師可專注學生支援工作。 建議下年度繼續聘請一名學生支援教學助理。
		聘請合約教學助理一名，協助教師編修及整理校本課程教材	教學助理能協助教師處理非教學性工作，讓教師可專注發展校本課程	行政助理一名 \$10,255 × 1.05 × 12 = \$129,213	90% 老師同意教學助理能協助教師處理非教學工作，讓教師可專注發展校本課程	94.8% (25.6%非常同意、69.2%同意)教師同意教學助理能協助教師處理非教學工作，讓教師可專注發展校本課程。 建議下年度繼續聘請一名行政助理。

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	所需資源	成功準則	檢 討
	發展宗教及德育的活動	聘請教學助理（牧民）協助教師策劃【宗教及德育】有關的活動	教學助理（牧民）可協助教師籌劃及推廣有關宗教及德育的活動，處理文書及聯絡工作	教學助理（牧民） \$10,685×1.05×12 =\$134,631 (教區津貼\$60,000.本津貼負責餘款\$74,631.)	90% 宗教科老師認同牧民助理能有效協助推行宗教活動	100% 宗教教師認同聘任牧民能有助提升學校的宗教氣氛；亦能有效協助推行宗教活動。 <u>學校應繼續設有牧民一職。</u>
2. 為學生進行拔尖補底工作	提升後進生學習效能 提升學生英文水平	開辦課後功課班 開辦英文提升班	後進生自學能力和信心有所提升 學生對英文的運用能力有所提升	功課班導師全年約 \$20,000 英文班導師全年約 \$15,000	參加培訓的學生顯現信心提升	大部份學生能自行完成功課，欠功課的情況大有改善，自學能力和信心皆有提升。學生整體學習態度大致良好，而英文及數學科程度較弱，仍需多加輔導。 <u>建議來年部份學生仍需提供功課輔導或推薦參與「333 小老師培訓計畫」。</u> (功課輔導班) 學生上課表現投入、導師亦很用心教學。學生的英文閱讀理解及寫作能力皆有提升。 <u>建議來年繼續開辦此英文提升班。</u> • (小三、六英文提升班)
3. 預算僱員離職補償				\$10,000		

財政檢討

收 入			預算支出	實際支出
13-14 年度津貼	\$657,364	合約教師一名薪金 pt.14	\$293,391	\$293,391
		教學助理（學生支援）薪金	\$100,989	\$75,741.75
		行政助理	\$129,213	\$129,213
		教學助理（牧民）薪金	\$74,631	\$74,631
		功課班導師	\$20,000	\$18,985.08
		英文班導師	\$15,000	\$11,025
		僱員離職補償預算	\$10,000	/
			\$643,224	\$602,986.83
總收入	\$657,364		盈餘	\$54,377.17